

# 2020-2026年中国人事外包 市场运行态势与投资策略分析报告

## 报告目录及图表目录

智研数据研究中心 编制

[www.abaogao.com](http://www.abaogao.com)

## 一、报告报价

《2020-2026年中国人事外包市场运行态势与投资策略分析报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.abaogao.com/b/qiyeguanli/Z22719EMV2.html>

报告价格：印刷版：RMB 9800 电子版：RMB 9800 印刷版+电子版：RMB 10000

智研数据研究中心

订购电话：400-600-8596(免长话费) 010-80993963

海外报告销售：010-80993963

传真：010-60343813

Email：sales@abaogao.com

联系人：刘老师 谭老师 陈老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、说明、目录、图表目录

人事外包一般指人力资源外包。人力资源外包是将人力资源管理的一些职能对外承包给专业机构操作的管理策略。旨在有效地提高效率，并使外包职能的运作更加专业化。在组织的人力资源管理实践中，常将非战略性的部分职能用于外包。随着20世纪90年代以来信息技术的发展，人力资源管理领域外包策略的运用日益频繁。

人力资源外包,简称HRO。指企业根据需要将某一项或几项人力资源管理工作或职能外包出去，交由其他企业或组织进行管理，以降低人力成本，实现效率最大化。总体而言，人力资源管理外包将渗透到企业内部的所有人事业务，包括人力资源规划、制度设计与创新、流程整合、员工满意度调查、薪资调查及方案设计、培训工作、劳动仲裁、员工关系、企业文化设计等方方面面。人力资源外包不是简单地人力资源含义与外包含义的组合，它有其特定的丰富含义。它是指利用组织外部的资源，更经济、更有效地解决组织内部人力资源活动所涉及的工作。“人力资源”在“人力资源外包”中含义扩大为“人力资源活动所涉及的工作”。

智研数据研究中心发布的《2020-2026年中国人事外包市场运行态势与投资策略分析报告》共十四章。首先介绍了人事外包相关概念及发展环境，接着分析了中国人事外包规模及消费需求，然后对中国人事外包市场运行态势进行了重点分析，最后分析了中国人事外包面临的机遇及发展前景。您若想对中国人事外包有个系统的了解或者想投资该行业，本报告将是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

### 第一章 人事外包行业发展综述

#### 1.1 人事外包行业定义及分类

##### 1.1.1 行业定义

##### 1.1.2 行业产品/服务分类

##### 1.1.3 行业主要商业模式

#### 1.2 人事外包行业特征分析

##### 1.2.1 产业链分析

- 1.2.2 人事外包行业在产业链中的地位
- 1.2.3 人事外包行业生命周期分析
  - (1) 行业生命周期理论基础
  - (2) 人事外包行业生命周期
- 1.3 最近3-5年中国人事外包行业经济指标分析
  - 1.3.1 赢利性
  - 1.3.2 成长速度
  - 1.3.3 附加值的提升空间
  - 1.3.4 进入壁垒 / 退出机制
  - 1.3.5 风险性
  - 1.3.6 行业周期
  - 1.3.7 竞争激烈程度指标
  - 1.3.8 行业及其主要子行业成熟度分析

## 第二章 人事外包行业运行环境（PEST）分析

- 2.1 人事外包行业政治法律环境分析
  - 2.1.1 行业管理体制分析
  - 2.1.2 行业主要法律法规
  - 2.1.3 行业相关发展规划
- 2.2 人事外包行业经济环境分析
  - 2.2.1 国际宏观经济形势分析
  - 2.2.2 国内宏观经济形势分析
  - 2.2.3 产业宏观经济环境分析
- 2.3 人事外包行业社会环境分析
  - 2.3.1 人事外包产业社会环境
  - 2.3.2 社会环境对行业的影响
  - 2.3.3 人事外包产业发展对社会发展的影响
- 2.4 人事外包行业技术环境分析
  - 2.4.1 人事外包技术分析
  - 2.4.2 人事外包技术发展水平
  - 2.4.3 行业主要技术发展趋势

### 第三章 我国人事外包行业运行分析

#### 3.1 我国人事外包行业发展状况分析

##### 3.1.1 我国人事外包行业发展阶段

##### 3.1.2 我国人事外包行业发展总体概况

##### 3.1.3 我国人事外包行业发展特点分析

#### 3.2 2016-2019年人事外包行业发展现状

##### 3.2.1 2016-2019年我国人事外包行业市场规模

##### 3.2.2 2016-2019年我国人事外包行业发展分析

##### 3.2.3 2016-2019年中国人事外包企业发展分析

#### 3.3 区域市场分析

##### 3.3.1 区域市场分布总体情况

##### 3.3.2 2016-2019年重点省市市场分析

#### 3.4 人事外包细分产品/服务市场分析

##### 3.4.1 细分产品/服务特色

##### 3.4.2 2016-2019年细分产品/服务市场规模及增速

##### 3.4.3 重点细分产品/服务市场前景预测

#### 3.5 人事外包产品/服务价格分析

##### 3.5.1 2016-2019年人事外包价格走势

##### 3.5.2 影响人事外包价格的关键因素分析

###### (1) 成本

###### (2) 供需情况

###### (3) 关联产品

###### (4) 其他

##### 3.5.3 2020-2026年人事外包产品/服务价格变化趋势

##### 3.5.4 主要人事外包企业价位及价格策略

### 第四章 我国人事外包所属行业整体运行指标分析

#### 4.1 2016-2019年中国人事外包所属行业总体规模分析

##### 4.1.1 企业数量结构分析

##### 4.1.2 人员规模状况分析

##### 4.1.3 行业资产规模分析

##### 4.1.4 行业市场规模分析

## 4.2 2016-2019年中国人事外包所属行业运营情况分析

### 4.2.1 我国人事外包所属行业营收分析

### 4.2.2 我国人事外包所属行业成本分析

### 4.2.3 我国人事外包所属行业利润分析

## 4.3 2016-2019年中国人事外包所属行业财务指标总体分析

### 4.3.1 行业盈利能力分析

### 4.3.2 行业偿债能力分析

### 4.3.3 行业营运能力分析

### 4.3.4 行业发展能力分析

## 第五章 我国人事外包行业供需形势分析

### 5.1 人事外包行业供给分析

#### 5.1.1 2016-2019年人事外包行业供给分析

#### 5.1.2 2020-2026年人事外包行业供给变化趋势

#### 5.1.3 人事外包行业区域供给分析

### 5.2 2016-2019年我国人事外包行业需求情况

#### 5.2.1 人事外包行业需求市场

#### 5.2.2 人事外包行业客户结构

#### 5.2.3 人事外包行业需求的地区差异

### 5.3 人事外包市场应用及需求预测

#### 5.3.1 人事外包应用市场总体需求分析

##### (1) 人事外包应用市场需求特征

##### (2) 人事外包应用市场需求总规模

#### 5.3.2 2020-2026年人事外包行业领域需求量预测

##### (1) 2020-2026年人事外包行业领域需求产品/服务功能预测

##### (2) 2020-2026年人事外包行业领域需求产品/服务市场格局预测

#### 5.3.3 重点行业人事外包产品/服务需求分析预测

## 第六章 人事外包行业产业结构分析

### 6.1 人事外包产业结构分析

#### 6.1.1 市场细分充分程度分析

#### 6.1.2 各细分市场领先企业排名

- 6.1.3 各细分市场占总市场的结构比例
- 6.1.4 领先企业的结构分析（所有制结构）
- 6.2 产业价值链的结构分析及产业链条的整体竞争优势分析
  - 6.2.1 产业价值链的构成
  - 6.2.2 产业链条的竞争优势与劣势分析
- 6.3 产业结构发展预测
  - 6.3.1 产业结构调整指导政策分析
  - 6.3.2 产业结构调整中消费者需求的引导因素
  - 6.3.3 中国人事外包行业参与国际竞争的战略市场定位
  - 6.3.4 人事外包产业结构调整方向分析
  - 6.3.5 建议

## 第七章 我国人事外包行业产业链分析

- 7.1 人事外包行业产业链分析
  - 7.1.1 产业链结构分析
  - 7.1.2 主要环节的增值空间
  - 7.1.3 与上下游行业之间的关联性
- 7.2 人事外包上游行业分析
  - 7.2.1 人事外包产品成本构成
  - 7.2.2 2016-2019年上游行业发展现状
  - 7.2.3 2020-2026年上游行业发展趋势
  - 7.2.4 上游供给对人事外包行业的影响
- 7.3 人事外包下游行业分析
  - 7.3.1 人事外包下游行业分布
  - 7.3.2 2016-2019年下游行业发展现状
  - 7.3.3 2020-2026年下游行业发展趋势
  - 7.3.4 下游需求对人事外包行业的影响

## 第八章 我国人事外包行业渠道分析及策略

- 8.1 人事外包行业渠道分析
  - 8.1.1 渠道形式及对比
  - 8.1.2 各类渠道对人事外包行业的影响

8.1.3 主要人事外包企业渠道策略研究

8.1.4 各区域主要代理商情况

8.2 人事外包行业用户分析

8.2.1 用户认知程度分析

8.2.2 用户需求特点分析

8.2.3 用户购买途径分析

8.3 人事外包行业营销策略分析

8.3.1 中国人事外包营销概况

8.3.2 人事外包营销策略探讨

8.3.3 人事外包营销发展趋势

## 第九章 我国人事外包行业竞争形势及策略

9.1 行业总体市场竞争状况分析

9.1.1 人事外包行业竞争结构分析

(1) 现有企业间竞争

(2) 潜在进入者分析

(3) 替代品威胁分析

(4) 供应商议价能力

(5) 客户议价能力

(6) 竞争结构特点总结

9.1.2 人事外包行业企业间竞争格局分析

9.1.3 人事外包行业集中度分析

9.1.4 人事外包行业SWOT分析

9.2 中国人事外包行业竞争格局综述

9.2.1 人事外包行业竞争概况

(1) 中国人事外包行业竞争格局

(2) 人事外包行业未来竞争格局和特点

(3) 人事外包市场进入及竞争对手分析

9.2.2 中国人事外包行业竞争力分析

(1) 我国人事外包行业竞争力剖析

(2) 我国人事外包企业市场竞争的优势

(3) 国内人事外包企业竞争能力提升途径



## 9.2.3 人事外包市场竞争策略分析

# 第十章 人事外包行业领先企业经营形势分析

## 10.1 A公司

### 10.1.1 企业概况

### 10.1.2 企业优势分析

### 10.1.3 产品/服务特色

### 10.1.4 企业经营状况

### 10.1.5 企业发展规划

## 10.2 B公司

### 10.2.1 企业概况

### 10.2.2 企业优势分析

### 10.2.3 产品/服务特色

### 10.2.4 企业经营状况

### 10.2.5 企业发展规划

## 10.3 C公司

### 10.3.1 企业概况

### 10.3.2 企业优势分析

### 10.3.3 产品/服务特色

### 10.3.4 企业经营状况

### 10.3.5 企业发展规划

## 10.4 D公司

### 10.4.1 企业概况

### 10.4.2 企业优势分析

### 10.4.3 产品/服务特色

### 10.4.4 企业经营状况

### 10.4.5 企业发展规划

## 10.5 E公司

### 10.5.1 企业概况

### 10.5.2 企业优势分析

### 10.5.3 产品/服务特色

### 10.5.4 企业经营状况

## 10.5.5 企业发展规划

## 10.6 F公司

### 10.6.1 企业概况

### 10.6.2 企业优势分析

### 10.6.3 产品/服务特色

### 10.6.4 企业经营状况

### 10.6.5 企业发展规划

## 第十一章 2020-2026年人事外包行业投资前景

### 11.1 2020-2026年人事外包市场发展前景

#### 11.1.1 2020-2026年人事外包市场发展潜力

#### 11.1.2 2020-2026年人事外包市场发展前景展望

#### 11.1.3 2020-2026年人事外包细分行业发展前景分析

### 11.2 2020-2026年人事外包市场发展趋势预测

#### 11.2.1 2020-2026年人事外包行业发展趋势

#### 11.2.2 2020-2026年人事外包市场规模预测

#### 11.2.3 2020-2026年人事外包行业应用趋势预测

#### 11.2.4 2020-2026年细分市场发展趋势预测

### 11.3 2020-2026年中国人事外包行业供需预测

#### 11.3.1 2020-2026年中国人事外包行业供给预测

#### 11.3.2 2020-2026年中国人事外包行业需求预测

#### 11.3.3 2020-2026年中国人事外包供需平衡预测

### 11.4 影响企业生产与经营的关键趋势

#### 11.4.1 市场整合成长趋势

#### 11.4.2 需求变化趋势及新的商业机遇预测

#### 11.4.3 企业区域市场拓展的趋势

#### 11.4.4 科研开发趋势及替代技术进展

#### 11.4.5 影响企业销售与服务方式的关键趋势

## 第十二章 2020-2026年人事外包行业投资机会与风险

### 12.1 人事外包行业投融资情况

#### 12.1.1 行业资金渠道分析

- 12.1.2 固定资产投资分析
- 12.1.3 兼并重组情况分析
- 12.2 2020-2026年人事外包行业投资机会
  - 12.2.1 产业链投资机会
  - 12.2.2 细分市场投资机会
  - 12.2.3 重点区域投资机会
- 12.3 2020-2026年人事外包行业投资风险及防范
  - 12.3.1 政策风险及防范
  - 12.3.2 技术风险及防范
  - 12.3.3 供求风险及防范
  - 12.3.4 宏观经济波动风险及防范
  - 12.3.5 关联产业风险及防范
  - 12.3.6 产品结构风险及防范
  - 12.3.7 其他风险及防范

### 第十三章 人事外包行业投资战略研究

- 13.1 人事外包行业发展战略研究
  - 13.1.1 战略综合规划
  - 13.1.2 技术开发战略
  - 13.1.3 业务组合战略
  - 13.1.4 区域战略规划
  - 13.1.5 产业战略规划
  - 13.1.6 营销品牌战略
  - 13.1.7 竞争战略规划
- 13.2 对我国人事外包品牌的战略思考
  - 13.2.1 人事外包品牌的重要性
  - 13.2.2 人事外包实施品牌战略的意义
  - 13.2.3 人事外包企业品牌的现状分析
  - 13.2.4 我国人事外包企业的品牌战略
  - 13.2.5 人事外包品牌战略管理的策略
- 13.3 人事外包经营策略分析
  - 13.3.1 人事外包市场细分策略

- 13.3.2 人事外包市场创新策略
- 13.3.3 品牌定位与品类规划
- 13.3.4 人事外包新产品差异化战略
- 13.4 人事外包行业投资战略研究
  - 13.4.1 2019年人事外包行业投资战略
  - 13.4.2 2020-2026年人事外包行业投资战略
  - 13.4.3 2020-2026年细分行业投资战略

## 第十四章 研究结论及投资建议（ ）

- 14.1 人事外包行业研究结论
- 14.2 人事外包行业投资价值评估
- 14.3 人事外包行业投资建议
  - 14.3.1 行业发展策略建议
  - 14.3.2 行业投资方向建议
  - 14.3.3 行业投资方式建议

### 图表目录：

- 图表1：人事外包行业生命周期
- 图表2：人事外包行业产业链结构
- 图表3：2016-2019年全球人事外包行业市场规模
- 图表4：2016-2019年中国人事外包行业市场规模
- 图表5：2016-2019年人事外包行业重要数据指标比较
- 图表6：2016-2019年中国人事外包市场占全球份额比较
- 图表7：2016-2019年人事外包行业工业总产值
- 图表8：2016-2019年人事外包行业销售收入
- 图表9：2016-2019年人事外包行业利润总额
- 图表10：2016-2019年人事外包行业资产总计
- 图表11：2016-2019年人事外包行业负债总计
- 图表12：2016-2019年人事外包行业竞争力分析
- 图表13：2016-2019年人事外包市场价格走势
- 图表14：2016-2019年人事外包行业主营业务收入
- 图表15：2016-2019年人事外包行业主营业务成本

图表16：2016-2019年人事外包行业销售费用分析

图表17：2016-2019年人事外包行业管理费用分析

图表18：2016-2019年人事外包行业财务费用分析

图表19：2016-2019年人事外包行业销售毛利率分析

图表20：2016-2019年人事外包行业销售利润率分析

图表21：2016-2019年人事外包行业成本费用利润率分析

图表22：2016-2019年人事外包行业总资产利润率分析

图表23：2016-2019年人事外包行业集中度

图表24：2020-2026年中国人事外包行业供给预测

图表25：2020-2026年中国人事外包行业需求预测

图表26：2020-2026年中国人事外包行业市场容量预测

详细请访问：<http://www.abaogao.com/b/qiyeguanli/Z22719EMV2.html>